

## **Článok 26**

Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok stanovených pri jeho priznaní starostkou obce. Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva v %.

## **Článok 27**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného funkčného platu.

## **Časť V**

### **Sociálna oblasť**

## **Článok 28**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých pracovný čas je viac ako 4 hodiny denne, stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby. Okruh fyzických osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sa rozširuje o starostku obce, ak vykonáva funkciu na úväzok viac ako 4 hodiny denne.

## **Článok 29**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín ďalšie teplé hlavné jedlo.

## **Článok 30**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov v sume 55 % ceny jedla. Cenou jedla sa rozumie aj hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky je vo výške stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Príspevok zamestnávateľa sa vzťahuje aj na starostku obce. Okrem toho zamestnávateľ poskytne na stravovanie zamestnancom aj príspevok zo sociálneho fondu, ktorý sa však nevzťahuje na starostku obce.

## **Článok 31**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 29 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom a starostke obce aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna, práceneschopnosti s povolenou vychádzkou a ošetrovanie člena rodiny.