

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 55 zákona č. 462/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo na životné poistenie, ktoré má charakter dôchodkového poistenia z rozpočtu obce podľa vekovej kategórie nasledovne:

- do 30 rokov veku 6,64 € mesačne
- od 30 do 50 rokov veku 9,96 € mesačne
- nad 50 rokov veku 13,30 € mesačne

Príspevok zamestnávateľa bude poukazovaný mesačne na účet doplnkovej dôchodkovej poisťovne, životnej poisťovne, spolu s odvodom príspevku zamestnanca, ktorý je v individuálnej výške podľa uzatvorenej zmluvy o doplnkovom dôchodkovom poistení, životnom poistení.

Č a s ť VI

Zásady čerpania sociálneho fondu

Článok 34

Zamestnávateľ v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne zamestnancom z fondu príspevok na :

- a. závodné stravovanie,
- b. regeneráciu pracovnej sily, rekreácie
- c. kultúrno – spoločenské podujatia,
- d. sociálnu výpomoc,
- e. dary pri pracovných a životných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov
- f. darčekové poukážky pre zamestnancov v predvianočnom období.

Článok 35

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov podľa čl. 29 prostredníctvom stravovacích poukážok. Príspevok zamestnávateľa zo SF je vo výške 0,34 € na jednu stravovaciu poukážku.