

Článok 36

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily a rekreáciu

Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov príspevok na regeneráciu pracovnej sily zakúpením permanentiek do sauny, plavárne, na masáže, prípadne na relaxačné cvičenia, Zabezpečenie rekondičných pobytov v kúpeľných zariadeniach a príspevok na rekreáciu pre zamestnanca. Príspevok bude poskytnutý do výšky 150,- €/rok na jedného zamestnanca, a to aj v prípade, ak by zamestnanec predložil doklady vo vyššej hodnote. Takto poskytnutý príspevok je zdaniteľným príjmom zamestnanca.

Článok 37

Príspevok na kultúrno–spoločenské podujatia

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kultúrno – spoločenské podujatia organizované zamestnávateľom vo výške 10,- € na jedného zamestnanca na rok.

Článok 38

Príspevok na sociálnu výpomoc

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne sociálnu výpomoc vo výške 33,5 € v mimoriadnych prípadoch, ktorými sa rozumie:

úmrtie manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa, lúpež, vlámanie, živelná pohroma. Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe jeho písomnej žiadosti v ktorej zamestnanec uvedie dôvody svojej sociálnej tiesne. K žiadosti je potrebné doložiť: úmrtný list (potvrdenie o spoločnej domácnosti), preukázanie skutkového stavu (záznam z poisťovne, polícia, svedecká výpoveď, čestné prehlásenie, potvrdenie zo súdu...) Sociálna výpomoc bude zamestnancovi vyplatená v najbližšom výplatnom termíne po prijatí jeho žiadosti. V prípade, že zamestnanec vo svojej žiadosti uvedie, že žiada o vyplatenie sociálnej výpomoci v skoršej lehote, prípadne v hotovosti – zamestnávateľ sa zaväzuje takejto žiadosti vyhovieť.

Článok 39

Dary pri pracovných, životných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné dary nasledujúcim spôsobom :

- a. pri životnom jubileu 50 rokov vo výške 33,5 €
- b. pri prvom odchode do dôchodku vo výške 33,5 €
- c. pri narodení dieťaťa vo výške 17,- €

Životné jubileá sleduje zamestnanec pre PaM a zamestnávateľ zodpovedá za ich vyplatenie. K poskytnutiu príspevku v bode c) je potrebné doložiť rodný list dieťaťa.